

رقم 1

صيغة عقد عمل

هذا هو المكان / / 14 هـ يتوافق مع / ... / 20 م ، توصل الطرفان إلى اتفاق:

أولاً : الشركة / المؤسسة

.....

.....

..... صبب .. شفرة

البريد - الجوال - الفاكس ، البريد الإلكتروني. @
..... يتمثل بتوقيع هذا العقد

.....

.....

ثانياً :

..... رقم جواز السفر.....

..... صادرة عن ..

.....email protected.....الطرف الثاني

رقم 2

صيغة عقد العمل

إنه في يوم/...../14هـ الموافق ل/...../2022م تم الاتفاق بين كل من الطرفين :

أولاً :

الشركة أو المؤسسة سجلها التجاري رقم وعنوانها ص.ب
الجوال فاكس البريد الإلكتروني@ إرم
ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول بصفته ويمثلها التوقيع على هذا العقد

ثانياً :

..... الجنسية بطاقة الهوية تحت رقم جواز سفر
صادر من بتاريخ/...../..... عنوانه جوال ص.ب الرمز
ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني البريد الإلكتروني@.....

رقم 3

بنود العقد

بعد ما أقر الطرفان بأهليتهما القانونية المعتبرة شرعاً ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد، فقد اتفقا على ما يلي : من

1: موضوع العقد

- اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته، أو إشرافه بوظيفه(.....)، ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية، والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل
- مدة هذا العقد (.....)، تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في(...../...../.....) وتنتهي فيه(...../...../.....)
- وتتجدد لمدة، أو لمددٍ مماثلة ،مالم يُشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد
- اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة، على أن يبدأ في تاريخ(...../...../.....)
- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها (.....) يوماً، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر، والأضحى، والإجازة المرضية، ويكون للطرفين/(للطرف....)الحق في إنهاء العقد في هذه الفترة

2: أيام ، وساعات العمل

- تحدد أيام العمل ب.....أيام في الأسبوع، وتحدد ساعات العمل ب(.....) يوماً أو ب(.....)ساعات عمل أسبوعياً ويلزم الطرف الأول بان يدفع للطرف الثاني اجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي اجر الساعة ، مضاف إليه (50%) من أجره الأساسي

3: التزامات الطرف الأول

- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره (.....) فقط....ريال سعودي يستحق في نهاية كل.....
- اتفق الطرفان على أن يدفع الطرف الأول للطرف الثاني الأجر حسب الإنتاج، بحيث يستحق مبلغ (...) فقط....ريال سعودي عن كل قطعة يتم إنتاجها، ويستحق الأجر عن مجموع القطع المنتجة في نهاية كل أسبوع
- كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالاتي:

.....

.....

- يستحق الطرف الثاني عن كل عام، إجازة سنوية مدتها (....) يوماً مدفوعة الأجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق، وفقاً لظروف العمل على أن يتم اجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها؛ وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (90) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنة لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.
- يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي، وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.
- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها
- يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني/(نقل خدماته إليه)، ورسوم الإقامة، رخصة العمل، وتجديدها، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الثاني إلى موطنه- بالوسيلة التي قدم بها -بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين.
- يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي ابرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسات العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.
- تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء، تبدأ بعد اقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة، أو بناءً على شهادة طبية مصدقة من جهة صحبه.
- يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة، أو فترات للاستراحة، لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد، وتحسب هذه الفترة، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية.
- يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة اشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً- خلال هذه الفترة -حتى تضع حملها، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازات العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها.
- يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً؛ وفق ما نصت عليه الفقرة (2) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل.

4: التزامات الطرف الثاني

- أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
- أن يعتني عناية كافية بالأدوات ، والمهمات المسندة إليه ، والخامات المملوكة للطرف الأول ؛ الموضوعتة تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة.
- أن يقدم كل العون ، ومساعدته دون ان يشترط لذلك أجرا إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامته مكان العمل ، أو الأشخاص العاملين فيه.
- أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو إثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية ، أو السارية.
- يلتزم الطرف الثاني بالألا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول بمدة (.....) سنة ، وذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق في عملة(.....)
- يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل بمنافسة الطرف الأول لمدة (.....) سنة ، وذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق بعمل(.....)
- يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك ، والأخلاق أثناء العمل ، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة ، والأعراف ، والعادات ، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، وكذلك في القواعد ، واللوائح ، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.
- الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

5: انتهاء العقد أو إنهائه

- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محددة المدة، أو با تفاق الطرفين علة إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابه.
- يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (.....) يوماً
- يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل.
- يحق للطرف الثاني ترك العمل، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل.

- في حال إنهاء العقد من قبل احد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الآخر مقابل هذا الإنهاء تعويضاً قدره (.....) ريال سعودي
- أتفق الطرفان علة أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع عزل ما يلي:
- 1 إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول، فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (.....) ريال سعودي
- 2 إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني، فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (.....) ريال سعودي.

6: مكافأة نهاية الخدمة

- يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة لِقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ، و تحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير .
- إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني، يستحق في هذه تُلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ،ويستحق ثلثها، إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية، ولم تبلغ عشر سنوات ،ويستحق المكافأة كاملة، إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر.
- تستحق العاملة المكافأة كاملة، إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها.

7: النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي

- يخضع هذا العقد لنظام العمل، ولا تحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذا له؛ في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت.
- في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.

8 : الإخطارات، والإشعارات، ونسخ العقد

- تتم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابة على عنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المستعجل، أو البريد الممتاز ، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين ، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به ، أو تغيير البريد الإلكتروني ، وإلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بها نظاماً
- حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخته منه للعمل بموجبها.

والله المعين والموفق.....

الطرف الثاني

.....التوقيع.....

الطرف الأول

.....الاسم.....

.....التوقيع.....

الاسم

الختم